

मनराशिसवा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

मनरा, महोत्तरी
मधेश प्रदेश, नेपाल



कर्मचारी तहवृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२

प्रथम संशोधन

जननी जन्मभूमिश्च स्वर्गादपि गरीयसी

कर्मचारी तहवृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२

प्रथम संशोधन

कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१२ गते

प्रस्तावना:

मधेश प्रदेश सरकारबाट जारी भएको "स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१" मा रहेको तहवृद्धि सम्बन्धी प्रावधानलाई व्यवस्थित गरी कार्यान्वयन गर्न वाञ्छनीय भएकोले स्थानीयसेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा-१५५ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी मनराशिसवा नगरपालिका नगर कार्यपालिकाले स्वीकृत गरी यो कार्यविधि जारी गरेको छ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:

- (१) यो कार्यविधिको नाम "कर्मचारी तहवृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२" (प्रथम संशोधन) रहेको छ।
- (२) यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:

- (१) "ऐन" भन्नाले मधेश प्रदेश सभाबाट पारित भई प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित भएको स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ सम्झनुपर्दछ।
- (२) "कार्यालय" भन्नाले मनराशिसवा नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालयलाई सम्झनु पर्दछ।
- (३) "प्रदेश" भन्नाले मधेश प्रदेश सम्झनुपर्दछ।
- (४) "नगरपालिका" भन्नाले मनराशिसवा नगरपालिका सम्झनुपर्दछ।
- (५) "कार्यपालिका" भन्नाले मनराशिसवा नगरपालिकाको नगर कार्यपालिका लाई सम्झनु पर्दछ।
- (६) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले मनराशिसवा नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ।

(७) "कर्मचारी" भन्नाले स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा बहाल रहेको स्थायी, अस्थायी र करारका कर्मचारी सम्झनुपर्छ र सो शब्दले समायोजन भएका कर्मचारीलाई समेत जनाउँछ ।

(८) "तहवृद्धि" भन्नाले ऐनको दफा-४ र २९ बमोजिम गरिने तहवृद्धिलाई सम्झनु पर्दछ ।

(९) "तहमिलान" भन्नाले ऐनको दफा ८ को उपदफा (२२) बमोजिम अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको तापनि स्थानीय तहमा लोकसेवा आयोग बाट २०७६ सालमा सिफारिस भई स्थानीय तहमा नियुक्त भएका अधिकृत छैठौं तहका कर्मचारीहरूलाई नियुक्ति मिति देखि लागू हुने गरि अख्तियारवालाले सातौं तहमा मिलान गरिनेछ ।

(१०) "प्रदेश लोक सेवा आयोग" भन्नाले मधेश प्रदेशको प्रदेश लोकसेवा आयोगलाई सम्झनुपर्दछ ।

(११) "सिफारिस समिति" भन्नाले यो कार्यविधिको दफा ५ बमोजिम गठित सिफारिस समितिलाई सम्झनुपर्दछ ।

(१२) "मन्त्रालय" भन्नाले मधेश प्रदेशको मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय सम्झनुपर्दछ ।

(१३) "स्थानीयसेवा" भन्नाले ऐनको दफा ३ बमोजिम स्थानीयतहमा रहने स्थानीय सरकारी सेवा सम्झनुपर्दछ ।

(१४) "समायोजन ऐन" भन्नाले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ सम्झनुपर्छ ।

३. पदस्थापन:

(१) ऐनको दफा-२५ को उपदफा-११ बमोजिम ऐन प्रारम्भ हुनु भन्दा पहिले साविकको स्थानीय निकायमा नियुक्ति भई हाल स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीहरूलाई संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट दोहोरो सहमतीको आधारमा अर्को व्यवस्था नभएसम्मका लागि कामकाज गर्न खटाएको कर्मचारीहरू लाई आवश्यकता अनुसार प्रदेश सरकारले स्थानीय तहमा पदस्थापना गरिने व्यवस्था भएतापनि यस नगर कार्यपालिकाको कार्यालयमा हाजिर भएको मिति देखि नै सम्बन्धित सेवा, समूह, तह र पदमा पदस्थापना गरिनेछ ।

(२) स्थानीय तहमा लोकसेवा आयोगबाट २०७६ सालमा सिफारिस भई स्थानीय तहमा नियुक्त भएका कर्मचारीहरूलाई संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट दोहोरो सहमतीको आधारमा अर्को व्यवस्था नभएसम्मका लागि कामकाज गर्न खटाएको कर्मचारीहरूलाई यस नगरकार्यपालिकाको कार्यालयमा हाजिर भएको मिति देखि नै सम्बन्धित सेवा, समूह, तह र पदमा पदस्थापना कायम गरिएको छ ।

४. सूचना प्रकाशन गर्ने:

(१) यो कार्यविधि बमोजिम मनराशिसवा नगरपालिकाको स्थानीय सेवामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीहरूको तहवृद्धि/मिलानको लागि आवेदन पेश गर्न प्रत्येक वर्षको जेष्ठ र मंसिर महिनामा कम्तीमा ३० दिनको म्याद दिई दरखास्त आह्वान गरिनेछ ।

(२) उपदफा १ बमोजिम प्रकाशित सूचना कार्यालयको वेबसाइट वा सूचना पाटीमा प्रकाशन गरिनेछ ।

५. सिफारिस समिति:

(१) ऐनको दफा-४ को उपदफा (६) र दफा २९ को उपदफा (१) र (२) बमोजिम नगरपालिकामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीको तहवृद्धि गर्न तथा दफा ८ को उपदफा (२२) बमोजिम तह मिलान गर्न ऐनको दफा २९ को उपदफा (५) बमोजिमको तहवृद्धि सिफारिस समिति रहनेछ ।

(२) कर्मचारीको तह वृद्धिका लागि सिफारिस गर्न मनराशिसवा नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको अध्यक्षतामा कार्यपालिकाले तोकेको दुई जना अधिकृत स्तरको कर्मचारी रहेको तहवृद्धि सिफारिस समिति हुनेछ । सिफारिस समितिलाई तह वृद्धि सिफारिस सम्बन्धमा निर्णय लिन कुनै दुविधा उत्पन्न भएमा सो सम्बन्धमा ऐनको दफा-४० बमोजिमको बढुवा समितिको निर्णय बमोजिम हुनेछ ।

(३) समितिको सचिवालयको काम कार्यालयको कर्मचारी प्रशासन शाखाले गर्नेछ ।

(४) समितिको बैठकको कार्यविधि समिति आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

६. समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार: सिफारिस समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

(१) तहवृद्धि प्रयोजनको लागि कार्यालयबाट प्रकाशित सूचना बमोजिम पेश हुन आएका निवेदकहरूको कागजातहरूको अध्ययन तथा विश्लेषण गर्ने ।

(२) तहवृद्धि गरिने कर्मचारीहरूको नामावली सहित तहवृद्धि तथा मिलानको लागि नगर कार्यपालिकामा सिफारिस गर्ने ।

(३) यस कार्यविधिको दफा १५ बमोजिम तहवृद्धिको लागि सम्बन्धित निकायमा आवश्यक परामर्श माग गर्ने ।

७. सिफारिस:

(१) दरखास्त दिने अन्तिम मितिको ७ दिन भित्रमा सिफारिस समितिले अनुसूचि-बमोजिमको ढाँचामा निवेदनसाथ प्राप्त कागजातहरूको जाँच गरी कार्यालयलाई तहवृद्धिको लागि सिफारिस गर्नुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम सिफारिस गर्दा कर्मचारीको तहवृद्धि हुनुपूर्वको पदमा भएको स्थायी तथा बढुवा नियुक्ति अनुसारको सेवा अवधि र शैक्षिक योग्यता तथा ज्येष्ठतालाई आधारमानी क्रम निर्धारण गरी सिफारिस गर्नुपर्नेछ ।

(३) यस कार्यविधि बमोजिम तहवृद्धि भएका कर्मचारीहरूलाई अनुसूचि-२ बमोजिम ढाँचामा तहवृद्धिको पत्र दिइनेछ ।

८. तहवृद्धि वा बढुवाको लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र सेवा अवधि: यस कार्यविधि बमोजिम हुने तहवृद्धि तथा ऐन बमोजिम हुने बढुवाको लागि ऐनको दफा ४, ८, २८, २९, ३० र ३१ मा तोकिए बमोजिमको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र सेवा अवधि पुरा गरेको हुनुपर्नेछ ।

९. तहवृद्धि सम्बन्धी विशेष व्यवस्था:

(१) ऐनको दफा-८ को उपदफा (२२) बमोजिम लोकसेवा आयोग र प्रदेश लोकसेवा आयोगबाट स्थानीय तहको छैठौँ तहमा सिफारिस भई नियुक्त भएका कर्मचारी लाई ऐन प्रारम्भ भएपछि एक पटकका लागि सातौँ तहमा तह मिलान गरिनेछ ।

(२) ऐनको दफा-८ को उपदफा-२३ बमोजिम साविक स्थानीय निकायको स्वीकृत दरबन्दीमा पाँचौँ तहमा स्थायी नियुक्ति पाई दश वर्ष वा सोभन्दा बढी सेवा अवधि पुरा गरी छैठौँ तहमा स्तरवृद्धि भई कार्यरत रहेका र सातौँ तहका लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता पुगेको कर्मचारीहरूलाई ऐनको दफा-२९ को उपदफा (५) बमोजिमको समितिको सिफारिसको आधारमा अख्तियारीवालाले एक पटकको लागि स्थानीय सेवाको अधिकृत सातौँ तहमा बढुवा गर्नेछ । त्यसरी बढुवा हुँदा माथिल्लो पद स्वतः सृजना हुनेछ र तल्लो तह खारेज हुनेछ ।

(३) ऐनको दफा-४ को उ उपदफा-६ बमोजिम कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम साविक स्थानीय निकायको सहायक तेस्रो, चौथो, पाँचौँ र अधिकृतस्तर छैठौँ, सातौँ र आठौँ तहको कर्मचारीहरू स्थानीय तहको समान पदमा समायोजन भई यो ऐन हुदाँका बखत सम्म पाँच वर्ष वा सोभन्दा बढी सेवा अवधि पूरा गरेका कर्मचारीहरूलाई एक पटकका लागि समायोजन हुनुभन्दा पहिलेको सम्बन्धित पद देखिनै ज्येष्ठता कायम हुने गरि अख्तियारवालाले एक तह वृद्धि हुनेछ । यसरी स्तर वृद्धि हुने पद स्वतः सृजना हुनेछ र कुनै कारणले निज कर्मचारीहरू बहाल नरहेमा स्वतः खारेज हुनेछ ।

(४) ऐनको दफा-२८ को उपदफा (१) मा यस ऐन बमोजिम तहवृद्धि वा बढुवा प्रयोजनका लागि स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको ज्येष्ठता गणनागर्दा तहवृद्धि भएको वा नभएको दुवै अवस्थामा समायोजन हुँदाको तत्काल अधिको सेवा समूहको पदमा स्थायी नियुक्ति पाएको मितिबाट कायम हुनेगरी सेवा अवधि गणना गरिनेछ ।

(५) ऐनको दफा-२९ को उपदफा (१) बमोजिम स्थानीय सेवामा कार्यरत कर्मचारीको तहवृद्धि गर्दा तहवृद्धि हुने पद भन्दा एक तह मुनिको पदमा ३(तिन) वर्षको सेवा अवधि पुरा भएका, पछिल्लो तीन वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा औसत अस्सी प्रतिशत अंक प्राप्त गरेका र ऐन बमोजिमको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेका कर्मचारीलाई क्रमशः पाचौं बाट छैठौं, साँतौं बाट आठौं र नवौं बाट दशौं मा सम्बन्धित सेवा, समूह वा उपसमूहमा तहवृद्धि गरिनेछ र ऐनको दफा-२९ को उपदफा बमोजिम तह वृद्धि हुँदा त्यस्तो पद स्वतः माथिल्लो तहको पदमा कायम हुनेछ र त्यसरी तह वृद्धि भएको कर्मचारी जुनसुकै कारणले सो पदमा नरहेमा त्यस्तो पद साबिककै तहमा कायम हुनेछ ।

(६) ऐनको दफा-२९ को उपदफा (२) बमोजिम स्थानीय स्वास्थ्य सेवाका देहायका तहमा देहाय बमोजिम तहवृद्धि/स्तरवृद्धि गरिनेछ ।

(क)

क्र.सं.	हालको तह	स्तर वृद्धि हुने तह	सम्बन्धित तहमा सेवा गर्नु पर्ने अवधि	पछिल्लो दुई आर्थिक वर्षको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन प्राप्त गर्नु पर्ने अङ्क
१	चौथो	पाचौं	पाँच वर्ष	कम्तिमा उत्तम
२	पाचौं :			
	क) शुरु नियुक्ति भएका पाँचौ तहमा स्तरवृद्धि भई सो तहको लागि न्यूनतम शैक्षिक योग्यता पुरा भएका,	छैठौं	पाँच वर्ष	कम्तिमा उत्तम
	ख) पाचौं तहमा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परिक्षाद्वारा बढुवा भए वा स्तरवृद्धि भएका मध्ये सो तहको लागि न्यूनतम शैक्षिक योग्यता नभएका ।	छैठौं	पाँच वर्ष	कम्तिमा उत्तम
३	छैठौं :			
	क) छैठौ तहमा लोक सेवा आयोगको प्रक्रिया पूरा गरी नियुक्ति भएका	सातौं	स्वतः	कम्तिमा उत्तम
	ख) छैठौ तहमा स्तरवृद्धि भएका मध्ये बरिष्ठ	सातौं	पाँच वर्ष	कम्तिमा उत्तम
	पाँचौ तहमा तह मिलान भएका			
	ग) छैठौ तहमा स्तरवृद्धि भएका मध्ये पाँचौ	सातौं	पाँच वर्ष	कम्तिमा उत्तम

	तहमा शुरु नियुक्ति भएका			
४	सातौः क) मेडिकल अधिकृत, डेण्टल अधिकृत, आयुर्वेद चिकित्सक, एकिकृत चिकित्सा अधिकृत वा सो सरहका अन्य चिकित्सा अधिकृत ख) खण्ड (क) बाहेकका छैठौ तहमा शुरु नियुक्ति भई सातौ तहको पदमा स्तरवृद्धि भएका र सातौ तहमा शुरु नियुक्ति भएका अन्य अधिकृत कर्मचारीहरु	आठौँ	स्वतः	
		आठौँ	तीन वर्ष	कम्तिमा उत्तम
५	नवौँ	दशौँ	दुई वर्ष	कम्तिमा उत्तम

(ख) ऐनको दफा-२९ को उपदफा (२) बमोजिम स्थानीय स्वास्थ्य सेवामा कार्यरत कर्मचारीको तहवृद्धि समायोजन ऐन २०७५ बमोजिम समायोजन भएको स्वास्थ्य सेवाको कर्मचारीले साविक स्वास्थ्य सेवाको सहायक पाचौँ, अधिकृत छैठौ तहको कर्मचारीहरु स्थानीय सेवाको समान पदमा समायोजन भई तथा समायोजनको वखत समायोजन ऐन २०७५ बमोजिम एक तह बढुवा नपाएको कर्मचारी यो ऐन हुँदाको वखत सम्म पाँच वर्ष वा सो भन्दा बढी सेवा अवधि पुरा गरेको कर्मचारीहरुलाई एक पटकको लागि समायोजन हुनु भन्दा पहिलेको सम्बन्धित पद (तह) देखिनै ज्येष्ठा कायम हुने गरि अखितियारवालाले एक तह वृद्धि गरि दिने छ । यसरी स्तर वृद्धि हुने पद स्वतः : सृजना हुनेछ र कुनै कारणले निज कर्मचारीहरु वहाल नरहेमा स्वतः : खारेज हुनेछ ।

(७) ऐनको दफा-४ को उपदफा (६) तथा दफा २९को उपदफा (१) र (२) बमोजिम तहवृद्धि भएका कर्मचारीलाई ऐनको दफा-२९ को उपदफा (५) बमोजिमको समितिको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तहवृद्धि निर्णय कार्यान्वयन गरी अनुसूचि-२ बमोजिमको ढाँचामा तहवृद्धिको पत्र दिइनेछ ।

१०. तहवृद्धि वा बढुवा रोक्का हुने: यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि देहायको अवस्थामा कार्यविधिको दफा ४ को उपदफा १ बमोजिमको सिफारिस समितिले ऐनको दफा-३२ मा उल्लेख भएको तपशिल बमोजिमको अवधि सम्म कर्मचारीलाई तहवृद्धिका लागि सिफारिस गरिने छैन ।

(१) निलम्बन भएकोमा निलम्बन भएको अवधि भर,

- (२) तहवृद्धि वा बहुवा रोक्का भएकोमा तहवृद्धि वा बहुवा रोक्का भएको अवधि भर,
(३) तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा तलबवृद्धि रोक्का भएको अवधि भर,
(४) ऐनको दफा-४३ बमोजिम सेवा वा समूह परिवर्तन गरेको कर्मचारी भए त्यसरी सेवा वा समूह परिवर्तन भएको मितिले ३(तिन) वर्षको अवधि भर,
(५) असाधारण विदा वा अध्ययन विदामा बसेकोमा सो विदा अवधिभर,
(६.) स्थानीय स्वास्थ्य सेवाको कर्मचारीको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम गठन भएको स्वास्थ्य सम्बन्धी व्यवसायिक नामदर्ता निलम्बन भएको भए त्यस्तो निलम्बनको अवधि भर।

११. तहवृद्धि वा बहुवा नियुक्तिको स्वर्गादपि जन्मभूमिश्च रोक्का : ऐनको दफा-३३ दफा-३३ को उपदफा (१) र (२) मा भएको व्यवस्था विपरित तहवृद्धि वा बहुवा नियुक्ति गरिने छैन।

१२. तहवृद्धि कार्यान्वयन:

- (१) ऐनको दफा-२९ को उपदफा (५) बमोजिमको समितिको सिफारिसका आधारमा कार्यपालिकाबाट भएको तहवृद्धिको निर्णय प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले कार्यान्वयन गर्नेछ।
(२) तहवृद्धि व्यवस्थापनमा कुनै द्विविधा उत्पन्न भएमा ऐनको दफा-४० को उपदफा (१) को (क) र (ख) बमोजिमको बहुवा समितिको निर्णय अनुसार कार्यान्वयन गर्नुपर्नेछ।

१३. ज्येष्ठता कायम सम्बन्धी व्यवस्था:

- (१) यस कार्यविधि बमोजिम तहवृद्धिको लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा स्थानीय सेवाको पदमा बहाल रहेको स्थायी कर्मचारीको सम्बन्धित तहको सेवा समूहको पदमा शुरू नियुक्ति मिति बाट लागू हुने गरी गणना गरिनेछ।
(२) यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको ऐन बमोजिम तहवृद्धिका लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा ऐनको दफा-२८ को उपदफा (१), (२) र (३) बमोजिम गणना गरिनेछ।

१४. जानकारी दिनुपर्ने: यस कार्यविधि बमोजिम गरिएको तहवृद्धिको जानकारी निर्णय भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, लोक सेवा आयोग, मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय, राष्ट्रिय किताबखाना (निजामती), प्रदेश किताबखाना र प्रदेश लोकसेवा आयोगलाई दिनुपर्नेछ।

१५. परामर्श: ऐन प्रारम्भ भएपछि हुने तहवृद्धि तथा बहुवा सम्बन्धी कार्य गर्दा स्थानीय तह लाई आवश्यक परेमा प्रदेश लोकसेवा आयोगको परामर्श लिन सकिनेछ।

१६. बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार: यस कार्यविधिको कार्यान्वयनमा कुनै बाधा उत्पन्न भएमा बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार मन्त्रालय र प्रदेश लोकसेवा आयोगको परामर्शमा नगर कार्यपालिकामा निहित रहनेछ।

१७. उजुरी/गुनासो: ऐन र यस कार्यविधि बमोजिम भएको तहवृद्धिको निर्णय उपर चित्त नबुझेमा निर्णय सार्वजनिक भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र प्रदेश लोकसेवा आयोगमा उजुरी/गुनासो गर्न सकिनेछ।

१८. प्रचलित कानून बमोजिम हुने: यस कार्यविधिमा उल्लेख भएको विषयमा यसै कार्यविधि बमोजिम र अन्य विषयको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ।



अनुसूची-१

(कार्यविधिको दफा-७ को (१) सँग सम्बन्धित)
तहवृद्धिको लागि पेश गर्ने निवेदनको ढाँचा

श्री प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत ज्यू,
मनराशिसवा नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाको कार्यालय,
मनरा, महोत्तरी ।

मिति:.....

बिषय:- तहवृद्धि गरी पाउँ ।

प्रस्तुत विषयमा यस मनराशिसवा नगरपालिकाको तहवृद्धि सम्बन्धी मिति..... गते प्रकाशित सूचना अनुसार हाल म तपशिल बमोजिमको पद तथा तहमा कार्यरत रहेको र उक्त सूचना बमोजिमको पदमा तहवृद्धि/तहमिलान हुन योग्य रहेको हुँदा तपशिल बमोजिमको कागजात सहित यो निवेदन पेश गर्दछु ।

तपशिल

१. स्थायी नियुक्ति-पत्रको प्रतिलिपी ।
२. समायोजन पत्रको प्रतिलिपी ।
३. वढुवा/स्तरवृद्धि/तहवृद्धि भएको पत्रको प्रतिलिपी ।
४. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।
५. शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।

हाल कार्यरत पद	तह वृद्धि गरिने पद
पद :-	पद :-
सेवा :-	सेवा :-
समूह/उपसमूह :-	समूह/उपसमूह :-
स्तर/तह :-	स्तर/तह :-
कार्यालय :-	कार्यालय :-

यसमा उल्लेख गरिएका सबै व्यहोरा ठिक साँचो छ, झुठा ठहरे कानून बमोजिम सहुँला बुझाउँला ।

निवेदक

नाम :-

कर्मचारी संकेत नं.....

अनुसूची-२
(कार्यविधिको दफा-७ को (३) सँग सम्बन्धित)
तहवृद्धि पत्रको ढाँचा

मिति :.....

विषय :- तहवृद्धि गरिएको सम्बन्धमा ।

महाशय,

यस कार्यालयको तह/स्तर वृद्धि सिफारिस समितिले गरेको सिफारिस तथा नगर कार्यपालिकाको मिति.....गते बसेको बैठकको निर्णयानुसार तपाईंलाई स्थानिय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन,२०८१ को दफा २९ को उपदफा र तथा यस मनराशिसवा नगरपालिकाको कर्मचारी तहवृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२ को दफा को उपदफा बमोजिम देहाय अनुसार तहवृद्धि / तहमिलान गरिएको व्यहोरा अनुरोध छ।

तहवृद्धि हुनु भएकोमा हार्दिक बधाई तथा कार्यसफलताको कामना।

तपशिल

हालको पदको विवरण	तहवृद्धि भएको पदको विवरण
पद :-	पद :-
सेवा :-	सेवा :-
समूह :-	समूह :-
उप-समूह :-	उप-समूह :-
तह/स्तर :-	तह/स्तर :-
नियुक्ति मिति :-	ज्येष्ठता मिति :-

श्री

कर्मचारी संकेत नं.

(कर्मचारीको स्थायी ठेगाना).....

.....

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बोधार्थ :

श्री संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरबार, काठमाण्डौ ।

श्री लोकसेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर, काठमाण्डौ

श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय, मधेश प्रदेश, जनकपुरधाम, धनुषा ।

श्री गृह, संचार तथा कानून मन्त्रालय, मधेश प्रदेश, जनकपुरधाम ।

श्री राष्ट्रिय किताबखाना (निजामती), पूलचोक, ललितपुर ।

श्री प्रदेश लोकसेवा आयोग, मधेश प्रदेश, जनकपुरधाम ।

श्री प्रदेश किताबखाना, मधेश प्रदेश, जनकपुरधाम ।

श्री नागरिक लगानीकोष, नयाँबानेश्वर, काठमाण्डौ ।

श्री कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय, महोत्तरी ।

श्री कर्मचारी संचयकोष, जनकपुरधाम, धनुषा ।

श्री आर्थिक प्रशासन शाखा, मनराशिसवा नगरपालिकाको कार्यालय, मनरा, महोत्तरी ।